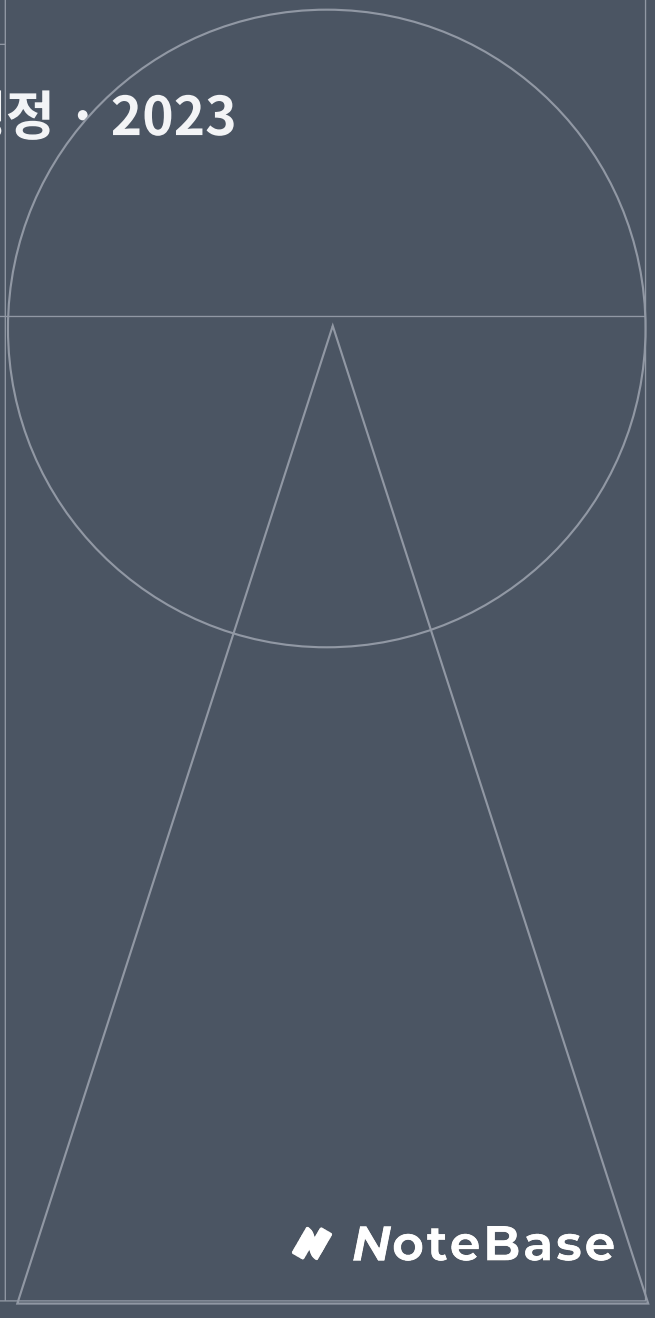
기출OX 해설집

공무원/지방직/9급 · 보건행정 · 2023



NoteBase

기출OX 해설집

공무원/지방직/9급 · 보건행정 · 2023

공무원/지방직/9급 · 보건행정 · 2023

문 1. 사회보장제도 중 소득보장이 아닌 것은?

① 의료급여

② 국민연금

③ 고용보험

④ 국민기초생활보장

정답 1번

간단한 해설

의료급여는 생활이 어려운 사람의 진료·치료 등 의료 이용을 지원하는 **의료보장제도**이다. 소득의 감소나 부족을 보완하여 생활을 유지하게 하는 소득보장과 구별된다.

선지별 해설

소득보장은 노령·장애·실업 등으로 감소한 소득을 대신하거나, 생활에 필요한 소득이 부족할 때 이를 보충하는 기능이다.

① X: 의료급여는 생활이 어려운 사람에게 진찰·검사·치료 등의 의료서비스를 보장하는 공공부조제도이다. 소득보장으로 분류하는 것이 아니라, 질병·부상 등에 필요한 의료 이용을 지원하는 **의료보장**으로 분류한다.

② O: 국민연금은 노령·장애·사망으로 소득이 줄거나 없어질 때 연금급여를 지급하는 사회보험제도이다. 가입자나 유족의 **상실·감소한 소득을 보전**하므로 소득보장에 해당한다.

③ O: 고용보험은 실업급여를 통해 실직으로 줄어든 소득을 보완하고, 재취업 활동 기간의 생활안정을 돕는다. 고용안정·직업능력개발 기능과 함께 **실업에 따른 소득상실을 보완**하는 소득보장 기능을 수행한다.

④ O: 국민기초생활보장은 생활이 어려운 사람의 최저생활을 보장하고 자활을 돕는 공공부조제도이다. 생계급여 등을 통해 **기본생활에 부족한 소득을 보충**하므로 소득보장에 해당한다. 의료급여와 마찬가지로 공공부조 방식이지만, 이 문항에서는 재원 조달 방식이 아니라 보장하는 기능을 기준으로 구분한다.

NoteBase

문 2. 비급여와 선별급여 등을 제외한 연간 본인부담금의 총액이 소득에 따른 일정 기준금액을 초과하는 경우, 그 차액을 국민건강보험공단이 부담하는 제도는?

① 급여상한제

② 정액수혜제

③ 본인일부부담제

④ 본인부담상한제

정답 4번

NoteBase

공통 해설

본인부담상한제는 비급여·선별급여 등 제외 항목을 뺀 연간 본인일부부담금이 소득수준별 상한액을 넘으면 **초과액을 국민건강보험공단이 부담하는 제도**이다.

국민건강보험법 제44조 제2항, 국민건강보험법 제44조 제4항
국민건강보험법 제44조(비용의 일부부담)
② 본인이 연간 부담하는 다음 각 호의 금액의 합계액이 대통령령으로 정하는 금액(이하 이 조에서 "본인부담상한액"이라 한다)을 초과한 경우에는 공단이 그 초과 금액을 부담하여야 한다. 이 경우 공단은 당사자에게 그 초과 금액을 통보하고, 이를 지급하여야 한다. <신설 2016.3.22, 2023.5.19, 2024.2.20>
1. 본인일부부담금의 총액
2. 제49조제1항에 따른 요양이나 출산의 비용으로 부담한 금액(요양이나 출산의 비용으로 부담한 금액이 보건복지부장관이 정하여 고시한 금액보다 큰 경우에는 그 고시한 금액으로 한다)에서 같은 항에 따라 요양비로 지급받은 금액을 제외한 금액
④ 제2항에 따른 본인부담상한액은 가입자의 소득수준 등에 따라 정한다. <신설 2016.3.22, 2026.4.7>

국민건강보험법 시행령 제19조 제3항
국민건강보험법 시행령 제19조(비용의 본인부담)
③ 법 제44조제2항제1호에 따른 본인일부부담금의 총액은 요양급여를 받는 사람이 연간 부담하는 본인일부부담금을 모두 더한 금액으로 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 본인일부부담금은 더하지 않는다. <개정 2018.6.26, 2019.4.2, 2019.6.11, 2019.10.22, 2020.10.7, 2021.6.29, 2023.6.20, 2023.11.7, 2024.4.19, 2024.8.20>
1. 별표 2 제1호가목1)에 따라 상급종합병원 · 종합병원 · 병원 · 한방병원 · 요양병원(「장애인복지법」 제58조제1항제4호에 따른 장애인 의료재활시설로서 「의료법」 제3조의2의 요건을 갖춘 의료기관인 요양병원으로 한정한다) · 정신병원 일반입원실의 2인실 · 3인실 및 정신과 입원실의 2인실 · 3인실을 이용한 경우 그 입원료로 부담한 금액
1의2. 별표 2 제1호다목3)에 따라 보건복지부장관이 정하여 고시하는 질병을 주 질병 · 부상으로 상급종합병원에서 받은 외래진료에 대해 같은 표 제1호나목 또는 제3호너목에 따라 부담한 금액. 다만, 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람이 부담한 금액은 제외한다.
가. 임신부
나. 6세 미만의 사람
다. 별표 2 제1호 나목에 따른 의약분업 예외환자
라. 별표 2 제3호카목에 따라 보건복지부장관이 정하여 고시하는 난임진료를 받은 사람
마. 다음 법률 규정에 따라 의료지원을 받는 의료지원 대상자 1) 「5 · 18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제33조 2) 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제6조제2항 3) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제41조 4) 「독립유공자예우에 관한 법률」 제17조 5) 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제50조 6) 「제대군인지원에 관한 법률」 제20조 7) 「참전유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」

NoteBase

제7조 8) 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제32조
2. 별표 2 제3호라목5) · 6) · 9) 및 10)에 따라 부담한 금액
3. 별표 2 제3호사목 및 거목에 따라 부담한 금액
4. 별표 2 제4호에 따라 부담한 금액
4의2. 별표 2 제5호의2에 따라 부담한 금액
5. 별표 2 제6호에 따라 부담한 금액

NoteBase

문 3. 포괄수가제(Diagnosis Related Groups)에 해당하는 질병군만을 모두 고르면?

ㄱ. 수정체 수술
ㄴ. 갑상샘 수술
ㄷ. 편도 및 아데노이드 절제술
ㄹ. 서혜 및 대퇴부 탈장 수술

① ㄱ, ㄴ
② ㄷ, ㄹ
③ ㄱ, ㄷ, ㄹ
④ ㄴ, ㄷ, ㄹ

정답 3번

간단한 해설

갑상샘 수술은 **7개 질병군 포괄수가제의 대상에 포함되지 않는다**. 이비인후과의 적용 대상은 편도 및 아데노이드 수술이다.

보기별 해설

국내 7개 질병군 포괄수가제는 해당 질병군의 입원 진료에 필요한 의료행위·약제·치료재료 등의 비용을 질병군별로 미리 정한 금액으로 묶어 지급하는 제도이다.

ㄱ. O: 수정체 수술은 **안과의 적용 대상 질병군**이다. 백내장 수술이 이에 해당한다.

ㄴ. X: 갑상샘 수술은 **7개 질병군에 포함되지 않는다**. 외과의 적용 대상은 충수절제술, 서혜 및 대퇴부 탈장 수술, 항문 수술이며 갑상샘 수술은 이 목록에 없다.

ㄷ. O: 편도 및 아데노이드 절제술은 **이비인후과의 적용 대상 질병군**이다. 갑상샘 수술과 구별해야 한다.

ㄹ. O: 서혜 및 대퇴부 탈장 수술은 외과의 적용 대상 질병군이다. 구체적으로는 **장관절제를 동반하지 않는** 수술이 해당한다.

따라서 적용 대상인 보기는 ㄱ, ㄷ, ㄹ이며, 이를 묶은 선택지는 ③이다.

NoteBase

문 4. 보건사업의 우선순위 결정에 사용되는 BPRS(Basic Priority Rating System)의 구성요소에 해당하는 것만을 모두 고르면?

ㄱ. 건강문제의 심각도
ㄴ. 건강문제의 크기
ㄷ. 지역사회의 역량
ㄹ. 보건사업의 개입 효과

① ㄱ, ㄴ
② ㄷ, ㄹ
③ ㄱ, ㄴ, ㄹ
④ ㄴ, ㄷ, ㄹ

정답 3번

간단한 해설

BPRS는 **건강문제의 크기·심각도와 보건사업의 개입 효과**를 이용해 우선순위를 정한다. 지역사회의 역량은 사업을 수행할 여건에 관한 것으로, BPRS의 직접적인 점수 산정 요소에 포함되지 않는다.

보기별 해설

BPRS는 건강문제별 점수를 비교하여 보건사업의 우선순위를 정하는 방법이다. 산정식은 $\text{BPRS} = (A + 2B) \cdot C$이며, A는 문제의 크기, B는 문제의 심각도, C는 사업의 효과이다.

ㄱ. O: 건강문제의 심각도는 질병으로 인한 사망·장애 등 **건강피해가 얼마나 중대한지**를 나타내며, 산정식의 B에 해당한다. 문제의 영향을 받는 사람이 얼마나 많은지를 나타내는 크기와 구별된다.

ㄴ. O: 건강문제의 크기는 해당 문제의 영향을 받는 **인구의 규모나 비율**을 뜻한다. 예를 들어 유병률은 문제가 지역사회에 얼마나 널리 분포하는지를 보여 주며, 산정식의 A를 평가하는 자료가 된다.

ㄷ. X: 지역사회의 역량은 인력·자원 등 사업을 수행할 여건과 관련되며, **BPRS의 직접적인 산정 요소가 아니다**. 산정식의 C에 들어가는 것은 지역사회의 역량이 아니라 보건사업의 개입 효과이다.

ㄹ. O: 보건사업의 개입 효과는 사업을 시행했을 때 **건강문제를 얼마나 줄이거나 개선할 수 있는지**를 뜻하며, 산정식의 C에 해당한다. 문제의 크기와 심각도가 같다면 개입 효과가 큰 사업의 BPRS 점수가 더 높다.

BPRS의 구성요소에 해당하는 보기는 ㄱ, ㄴ, ㄹ이며, 이 조합은 ③과 일치한다.

NoteBase

문 5. 보건복지부 산하 공공기관이 아닌 것은?

① 한국장애인개발원

② 한국노인인력개발원

③ 한국사회보장정보원

④ 한국보건사회연구원

정답 4번

간단한 해설

한국보건사회연구원은 **경제·인문사회연구회 소관 정부출연연구기관**이다. 보건·복지 정책을 연구하지만 보건복지부 산하 공공기관에는 해당하지 않는다.

선지별 해설

① O: 한국장애인개발원은 장애인복지 정책개발과 자립지원 등을 수행하는 **보건복지부 산하 공공기관**이다.

② O: 한국노인인력개발원은 노인일자리 및 사회활동 지원사업을 지원하는 보건복지부 산하 공공기관이다.

③ O: 한국사회보장정보원은 사회보장정보시스템 등 보건·복지 분야 정보시스템을 운영·관리하는 보건복지부 산하 공공기관이다.

④ X: 한국보건사회연구원은 보건의료·사회복지 정책을 연구하는 기관이지만, 보건복지부 산하 공공기관은 아니다. **국무총리 산하 경제·인문사회연구회 소관 정부출연연구기관**으로 구분한다. 보건·복지라는 연구 분야가 같더라도 기관의 소관까지 같은 것은 아니다.

NoteBase

문 6. 로위(Lowi)의 정책 유형 분류 중 다음 사례에 해당하는 것은?

질병관리본부가 질병관리청으로 승격되어 예산, 인사, 조직을
독자적으로 운영할 수 있는 실질적인 권한을 가지게 되었다.

① 재분배정책(redistributive policy)
② 규제정책(regulatory policy)
③ 배분정책(distributive policy)
④ 구성정책(constitutional policy)

정답 4번

간단한 해설

질병관리청 승격과 독자적 운영 권한 부여는 **정부 조직과 권한 배분의 틀을 바꾸는** 조치이므로 구성정책에 해당한다.

핵심 풀이

구성정책은 정부 조직의 설치·개편, 기관의 권한과 운영 체계 등 **정부 자체의 구성과 활동의 틀**을 정하는 정책이다. 질병관리본부가 질병관리청으로 승격되고 예산·인사·조직을 독자적으로 운영할 권한을 갖게 된 것은 행정기관의 지위와 권한을 바꾼 것이므로 구성정책에 해당한다.

배분정책은 특정 대상에게 재화나 서비스, 혜택을 제공하는 정책이다. 사례의 '예산'은 수혜자에게 제공하는 혜택이 아니라 **기관이 독자적으로 운영할 수 있게 된 권한의 대상**이다. 따라서 예산이라는 단어 자체보다 조직 개편과 운영 권한의 변화를 기준으로 구분해야 한다.

NoteBase

문 7. 다음 사례에 해당하는 조직구조는?

보건소의 각 부서에서 인원을 차출하여 가칭 '건강증진도시팀'을 일정기간 운영하였다.

① 라인 조직(line organization)
② 프로젝트 조직(project organization)
③ 매트릭스 조직(matrix organization)
④ 라인스탭 조직(line staff organization)

정답 2번

간단한 해설

각 부서의 인원을 모아 **특정 사업을 일정 기간 수행**하도록 만든 임시 조직은 프로젝트 조직이다. 사례에서는 '건강증진도시팀'의 한시적 운영이 결정적인 단서이다.

핵심 풀이

프로젝트 조직은 특정 과업이나 사업을 수행하기 위해 필요한 인력을 모아 한시적으로 구성하는 조직이다. 과업이 끝나면 해체하는 것을 전제로 한다. 사례에서는 각 부서에서 인원을 차출하여 '건강증진도시팀'이라는 하나의 팀을 만들고 **일정 기간 운영**했으므로 프로젝트 조직에 해당한다.

매트릭스 조직도 여러 부서의 인력이 사업에 참여할 수 있지만, 기능별 조직과 프로젝트 조직을 결합하여 구성원이 **기능부서 관리자와 프로젝트 관리자에게 동시에 지휘·감독을 받는** 구조라는 점이 특징이다. 사례에는 이러한 이중 지휘체계가 제시되어 있지 않으며, 특정 사업을 위한 임시 팀의 구성과 운영이 강조되어 있다.

NoteBase

문 8. 「의료법」상 의료기관 인증제도에 대한 설명으로 옳은 것은?

① 의료기관의 인증신청은 의무적이다.

② 의료기관인증위원회의 위원장은 보건복지부차관이다.

③ 인증의 유효기간은 3년이며, 조건부인증의 유효기간은 1년이다.

④ 의료기관 인증 평가 결과에 대한 이의신청은 평가 결과를 통보받은 날부터 90일 이내에 하여야 한다.

정답 2번

①

의료기관의 인증신청은 **원칙적으로 자율적**이다. 다만, 요양병원의 장은 인증을 신청하여야 하며, 법정 요건을 갖춘 의료재활시설인 의료기관은 이 의무 대상에서 제외된다.

의료법 제58조의4 제1항, 의료법 제58조의4 제2항
의료법 제58조의4(의료기관 인증의 신청 및 평가)
① 의료기관 인증을 받고자 하는 의료기관의 장은 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 보건복지부장관에게 신청할 수 있다.
② 제1항에도 불구하고 제3조제2항제3호에 따른 요양병원(「장애인복지법」 제58조제1항제4호에 따른 의료재활시설로서 제3조의2에 따른 요건을 갖춘 의료기관은 제외한다)의 장은 보건복지부령으로 정하는 바에 따라 보건복지부장관에게 인증을 신청하여야 한다. <개정 2020.3.4>

②

의료기관인증위원회의 위원장은 **보건복지부차관**이다.

의료법 제58조의2 제3항
의료법 제58조의2(의료기관인증위원회)
③ 위원회의 위원장은 보건복지부차관으로 하고, 위원회의 위원은 다음 각 호의 사람 중에서 보건복지부장관이 임명 또는 위촉한다. <개정 2016.5.29>
1. 제28조에 따른 의료인 단체 및 제52조에 따른 의료기관단체에서 추천하는 자
2. 노동계, 시민단체(「비영리민간단체지원법」 제2조에 따른 비영리민간단체를 말한다), 소비자단체(「소비자기본법」 제29조에 따른 소비자단체를 말한다)에서 추천하는 자
3. 보건의료에 관한 학식과 경험이 풍부한 자
4. 시설물 안전진단에 관한 학식과 경험이 풍부한 자
5. 보건복지부 소속 3급 이상 공무원 또는 고위공무원단에 속하는 공무원

NoteBase

③

인증의 유효기간은 **4년**이며, 조건부인증의 유효기간은 **1년**이다.

의료법 제58조의3 제3항
의료법 제58조의3(의료기관 인증기준 및 방법 등)
③ 인증의 유효기간은 4년으로 한다. 다만, 조건부인증의 경우에는 유효기간을 1년으로 한다. <개정 2020.3.4>

④

이의신청은 평가결과 또는 인증등급을 **통보받은 날부터 30일 이내**에 하여야 한다. 다만, 책임질 수 없는 사유로 기간을 지키지 못한 경우에는 그 사유가 없어진 날부터 기산한다.

의료법 제58조의5 제2항
의료법 제58조의5(이의신청)
② 제1항에 따른 이의신청은 평가결과 또는 인증등급을 통보받은 날부터 30일 이내에 하여야 한다. 다만, 책임질 수 없는 사유로 그 기간을 지킬 수 없었던 경우에는 그 사유가 없어진 날부터 기산한다.

NoteBase

문 9. 다음에서 설명하는 예산제도는?

새 회계연도가 개시되었음에도 불구하고 국회에서 예산안이 의결되지 못한 경우 예산안이 의결될 때까지 정부가 일정한 범위 내에서 전년도 예산에 준하는 경비를 집행할 수 있다.

① 가예산
② 준예산
③ 수정예산
④ 추가경정예산

정답 2번

공통 해설

준예산은 새 회계연도가 시작되어도 예산안이 의결되지 않은 경우, **의결될 때까지 전년도 예산에 준하여 일정한 경비를 집행하는 제도**이다. 집행 대상은 헌법이나 법률로 설치된 기관·시설의 유지·운영, 법률상 지출의무의 이행, 이미 예산으로 승인된 사업의 계속에 한정된다.

대한민국헌법 제54조제3항
대한민국헌법 제54조
③새로운 회계연도가 개시될 때까지 예산안이 의결되지 못한 때에는 정부는 국회에서 예산안이 의결될 때까지 다음의 목적을 위한 경비는 전년도 예산에 준하여 집행할 수 있다.
1. 헌법이나 법률에 의하여 설치된 기관 또는 시설의 유지 · 운영
2. 법률상 지출의무의 이행
3. 이미 예산으로 승인된 사업의 계속

NoteBase

문 10. 「노인장기요양보험」상 노인장기요양보험사업의 보험자는?

① 국민연금공단
② 근로복지공단
③ 국민건강보험공단
④ 건강보험심사평가원

정답 3번

공통 해설

장기요양보험사업의 보험자는 **국민건강보험공단**이다.

노인장기요양보험법 제7조 제2항
노인장기요양보험법 제7조(장기요양보험)
②장기요양보험사업의 보험자는 공단으로 한다.

NoteBase

문 11. 보건복지부 소관의 기금이 아닌 것은?

① 국민연금기금
② 노인복지기금
③ 응급의료기금
④ 국민건강증진기금

정답 2번

①
국민연금기금은 **보건복지부장관이 설치하는 기금**이다.

국민연금법 제101조제1항
국민연금법 제101조(기금의 설치 및 조성)
① 보건복지부장관은 국민연금사업에 필요한 재원을 원활하게 확보하고, 이 법에 따른 급여에 충당하기 위한 책임준비금으로서 국민연금기금(이하 이 장에서 "기금"이라 한다)을 설치한다. <개정 2008.2.29, 2010.1.18>

②
보건복지부 소관 기금은 국민연금기금·응급의료기금·국민건강증진기금이며, **노인복지기금은 포함되지 않는다**.

③
응급의료기금은 응급의료를 효율적으로 수행하기 위하여 **보건복지부장관이 설치하는 기금**이다.

응급의료에 관한 법률 제19조제1항
응급의료에 관한 법률 제19조(응급의료기금의 설치 및 관리 · 운용)
① 보건복지부장관은 응급의료를 효율적으로 수행하기 위하여 응급의료기금(이하 "기금"이라 한다)을 설치한다.

④
국민건강증진기금은 국민건강증진사업의 재원을 확보하기 위하여 **보건복지부장관이 설치하는 기금**이다.

국민건강증진법 제22조제1항
국민건강증진법 제22조(기금의 설치 등)
①보건복지부장관은 국민건강증진사업의 원활한 추진에 필요한 재원을 확보하기 위하여 국민건강증진기금(이하 "기금"이라 한다)을 설치한다. <개정 1997.12.13, 2008.2.29, 2010.1.18>

NoteBase

문 12. 의료전달체계의 목적이 아닌 것은?

① 건강보험의 재정 안정 도모

② 의료자원의 효율적 이용

③ 고급화된 의료서비스 제공 촉진

④ 지역 및 의료기관 간의 균형적인 발전 도모

정답 3번

간단한 해설

의료전달체계는 환자의 상태에 맞는 의료기관에서 **적정한 의료서비스**를 받도록 하는 제도이다. 고가 장비나 고도 전문진료를 확대하는 등 **의료서비스의 고급화 자체**를 촉진하는 것은 목적에 해당하지 않는다.

선지별 해설

① O: 경증환자가 불필요하게 고비용의 대형병원을 이용하거나 같은 검사를 중복해서 받는 일을 줄이면 의료비 지출을 절감할 수 있다. 이러한 **불필요한 지출의 억제**는 건강보험의 재정 안정에 기여한다.

② O: 의료기관별로 기능을 나누고 환자의 상태에 따라 진료를 의뢰하거나 회송하면 인력·시설·장비를 필요한 곳에 활용할 수 있다. 예를 들어 경증환자는 일차의료기관에서 진료하고, 고도의 진료가 필요한 환자는 상급 의료기관으로 연계하여 **의료자원을 효율적으로 이용**한다.

③ X: 의료전달체계의 목적은 의료서비스의 고급화 자체를 촉진하는 것이 아니라, 환자에게 **필요한 수준의 적정의료를 제공**하는 것이다. 모든 환자가 고가 장비나 고도 전문진료를 이용하도록 하는 것은 자원의 낭비와 의료비 증가를 가져올 수 있다. 고도의 진료는 그것이 필요한 환자에게 연결되어야 한다.

④ O: 지역 내 의료기관의 역할을 분담하고 기관 간 연계를 강화하면 특정 지역이나 대형병원으로의 환자 집중을 완화할 수 있다. 이를 통해 **지역 및 의료기관 간의 균형적인 발전**을 도모한다.

NoteBase

문 13. 농어촌 등 보건의료를 위한 특별조치법령상 보건진료 전담공무원에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

① 보수교육기간은 매년 21시간 이상으로 한다.

② 특별자치시장·특별자치도지사·시장·군수 또는 구청장이 근무지역을 지정하여 임용한다.

③ 간호사·조산사 면허를 가진 사람으로서 보건복지부장관이 실시하는 16주 이상의 직무교육을 받은 사람이어야 한다.

④ 근무지역으로 지정받은 의료 취약지역에서 질병·부상의 악화 방지를 위한 처치 등의 경미한 의료행위를 할 수 있다.

정답 3번

①

보건진료 전담공무원의 보수교육기간은 **매년 21시간 이상**이다.

농어촌 등 보건의료를 위한 특별조치법 시행규칙 제27조 제1항
농어촌 등 보건의료를 위한 특별조치법 시행규칙 제27조(보건진료 전담공무원의 보수교육)
① 법 제18조에 따른 보건진료 전담공무원의 보수교육기간은 매년 21시간 이상으로 하고, 보수교육의 내용은 영 제14조에 따른 보건진료 전담공무원의 업무에 관한 사항으로 한다.

②

보건진료 전담공무원은 지방공무원으로서 **특별자치시장·특별자치도지사·시장·군수 또는 구청장이 근무지역을 지정하여 임용**한다.

농어촌 등 보건의료를 위한 특별조치법 제17조 제1항
농어촌 등 보건의료를 위한 특별조치법 제17조(보건진료 전담공무원의 신분 및 임용)
① 보건진료 전담공무원은 지방공무원으로 하며, 특별자치시장 · 특별자치도지사 · 시장 · 군수 또는 구청장이 근무지역을 지정하여 임용한다.

③

간호사·조산사 면허를 가진 사람으로서 보건복지부장관이 실시하는 **24주 이상의 직무교육**을 받아야 한다.
선지의 16주 이상은 법정 교육기간과 다르다.

농어촌 등 보건의료를 위한 특별조치법 제16조 제1항
농어촌 등 보건의료를 위한 특별조치법 제16조(보건진료 전담공무원의 자격)
① 보건진료 전담공무원은 간호사 · 조산사 면허를 가진 사람으로서 보건복지부장관이 실시하는 24주 이상의 직무교육을 받은 사람이어야 한다.

NoteBase

④

보건진료 전담공무원은 **근무지역으로 지정받은 의료 취약지역에서 경미한 의료행위**를 할 수 있으며, 그 범위에는 질병·부상의 악화 방지를 위한 처치가 포함된다.

농어촌 등 보건의료를 위한 특별조치법 제19조
농어촌 등 보건의료를 위한 특별조치법 제19조(보건진료 전담공무원의 의료행위의 범위) 보건진료 전담공무원은 「의료법」 제27조에도 불구하고 근무지역으로 지정받은 의료 취약지역에서 대통령령으로 정하는 경미한 의료행위를 할 수 있다.

농어촌 등 보건의료를 위한 특별조치법 시행령 제14조 제1항 제4호
농어촌 등 보건의료를 위한 특별조치법 시행령 제14조(보건진료 전담공무원의 업무)
① 법 제19조에 따른 보건진료 전담공무원의 의료행위의 범위는 다음 각 호와 같다. <개정 2019.7.2>
4. 질병 · 부상의 악화 방지를 위한 처치

NoteBase

문 14. 보건의료사업의 우선순위 결정에 사용되는 황금다이아몬드 방법에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

① 형평성보다 효율성을 추구하는 방법이다.

② 미국 메릴랜드주에서 사용한 방식이다.

③ 척도의 측정을 3점 척도로 한다.

④ 자치단체별 건강지표 확보가 가능하고 과거의 추세를 확인할 수 있을 때 적합하다.

정답 1번

간단한 해설

황금다이아몬드 방법은 건강지표가 상대적으로 나쁘고 변화 추세도 불리한 건강문제에 우선순위를 두므로 **형평성을 추구**하는 데 적합하다. 비용 대비 성과를 중심으로 효율성을 평가하는 방법으로 설명한 부분이 잘못되었다.

선지별 해설

① X: 황금다이아몬드 방법은 지역의 건강지표 수준과 변화 추세를 기준 지역과 비교하여 우선순위를 정한다. 상대적으로 건강수준이 나쁜 문제를 우선적으로 다룬다는 점에서 **효율성보다 형평성을 추구**하는 데 적합하다. 효율성은 투입한 자원에 비해 얼마나 큰 성과를 얻는가에 관한 기준이므로, 건강지표의 상대적 격차를 중심으로 판단하는 이 방법의 특징과 구별된다.

② O: **미국 메릴랜드주에서 사용한 방식**이다. 메릴랜드주의 이환율·사망률 등 건강지표와 그 변화 추세를 미국 전체의 지표 및 추세와 비교하여 보건사업의 우선순위를 정하는 데 활용하였다.

③ O: 건강지표의 상대적 수준과 변화 추세를 각각 **'좋음·같음·나쁨'의 3점 척도**로 구분한다. 두 기준의 평가를 함께 고려하여 우선순위를 정하며, 지표 수준과 변화 추세가 모두 기준 지역보다 나쁜 건강문제는 우선순위가 높다.

④ O: 이 방법은 **건강지표의 상대적 수준과 과거의 변화 추세**를 함께 이용한다. 따라서 자치단체별 건강지표를 확보하여 다른 지역과 비교할 수 있고, 과거 자료로 변화 추세를 확인할 수 있을 때 적합하다. 현재 시점의 자료만 있으면 변화 추세까지 평가하기 어렵다.

NoteBase

문 15. 임파워먼트 리더십(empowerment leadership)의 주요 개념에 해당하는 것만을 모두 고르면?

ㄱ. 업적에 따른 보상
ㄴ. 핵심적 권한의 공유
ㄷ. 섬김과 솔선수범

① ㄱ
② ㄴ
③ ㄱ, ㄴ
④ ㄴ, ㄷ

정답 2번

간단한 해설

임파워먼트 리더십은 구성원과 **핵심적 권한을 공유**하여 스스로 판단하고 업무를 수행할 수 있게 한다. 성과에 보상을 연결하거나 구성원을 섬기는 것은 각각 다른 리더십 유형을 구별하는 특징이다.

보기별 해설

ㄱ. X: '업적에 따른 보상'은 **거래적 리더십**의 특징이다. 구성원이 목표한 성과를 달성하면 그 대가로 보상을 제공하는 교환 관계를 중시한다. 임파워먼트 리더십의 핵심은 보상과 성과의 교환이 아니라 구성원의 권한과 자율성을 확대하는 데 있다.

ㄴ. O: '핵심적 권한의 공유'는 임파워먼트 리더십의 주요 개념이다. 리더에게 집중된 의사결정 권한을 구성원과 나누어 **업무를 스스로 결정하고 수행**할 수 있게 한다. 이러한 권한 공유는 구성원이 자신의 역량과 영향력을 인식하고 자율적으로 참여하도록 돕는다.

ㄷ. X: '섬김과 솔선수범'은 **서번트 리더십**의 특징이다. 리더가 구성원의 필요와 성장을 우선하고, 직접 모범을 보이며 구성원을 지원하는 데 초점을 둔다. 임파워먼트 리더십을 구별하는 핵심은 구성원과의 권한 공유와 자율성 확대이다.

임파워먼트 리더십의 주요 개념에 해당하는 것은 ㄴ이며, 이는 ②의 구성과 일치한다.

NoteBase

문 16. 민츠버그(Mintzberg)의 조직 유형 중 상급종합병원에 적합한 것은?

① 애드호크라시(Adhocracy)

② 단순 조직

③ 기계적 관료제 조직

④ 전문적 관료제 조직

정답 4번

간단한 해설

상급종합병원은 전문 의료인이 교육·훈련으로 익힌 지식과 기술을 바탕으로 진료를 수행하는 조직이다. 이처럼 **전문기술의 표준화**로 업무를 조정하고 전문가의 자율성을 중시하는 유형이 전문적 관료제이다.

개념 구분

전문적 관료제 조직은 고도로 훈련된 전문가가 핵심 업무를 담당하며, 이들의 전문지식과 기술을 표준화하여 업무를 조정한다. 상급종합병원에서는 전문 의료인이 환자의 상태에 맞추어 진료를 판단하므로, **현장 전문가에게 상당한 의사결정 권한**이 주어진다. 따라서 상급종합병원의 진료 업무를 설명하는 데 전문적 관료제 조직이 적합하다.

기계적 관료제 조직과는 무엇을 표준화하는지가 다르다. 기계적 관료제는 반복 업무의 **업무과정과 절차를 표준화**하는 반면, 전문적 관료제는 업무를 수행하는 사람의 지식과 기술을 표준화한다. 병원에도 규칙과 절차가 있지만, 복잡한 진료 판단까지 모두 세부 지시로 대신하는 것은 아니다.

애드호크라시는 여러 분야의 전문가가 새로운 과제를 해결하기 위해 유연한 팀을 구성하고 **상호조정**하는 유형이다. 전문가가 있다는 점은 비슷하지만, 전문적 관료제는 훈련된 전문성을 바탕으로 핵심 업무를 수행한다는 데 중심이 있다. 병원의 연구·혁신 활동에 애드호크라시적 요소가 있을 수 있어도, 이 문항은 상급종합병원의 대표적인 진료 조직 특성을 묻는다.

단순 조직은 최고관리자의 **직접 감독**을 중심으로 업무를 조정한다. 다양한 전문 분야가 분화되어 있고 전문 의료인의 판단이 중요한 상급종합병원을 설명하기에는 적합하지 않다.

NoteBase

문 17. 도나베디안(Donabedian)의 보건의료서비스 질 평가 중 구조적 접근은?

① 면허제도

② 고객만족도

③ 임상진료지침

④ 의료이용도조사

정답 1번

간단한 해설

면허제도는 의료인이 진료에 필요한 **자격을 갖추었는지**를 확인하므로 구조적 접근에 해당한다. 구조적 접근은 실제 진료행위나 진료 후 성과보다 의료서비스를 제공할 인력·시설·제도 등의 기반을 평가한다.

선지별 해설

① O: 면허제도는 의료서비스를 제공하는 인력이 필요한 자격을 갖추도록 하는 제도이다. 도나베디안의 구조적 접근은 인력의 자격, 시설·장비, 조직 등 **진료를 제공할 수 있는 기반**을 평가하므로 면허제도가 여기에 해당한다.

② X: 고객만족도는 의료서비스를 받은 사람이 서비스에 얼마나 만족하는지를 나타낸다. 서비스 제공 후 나타난 환자의 평가라는 점에서 **결과적 접근**에 해당하며, 인력이나 시설의 준비 상태를 보는 구조적 접근과 구별된다.

③ X: 임상진료지침은 특정 임상 상황에서 적절한 진단·치료 등을 선택하도록 돕는 기준이다. 이를 기준으로 실제 진료가 적절하게 이루어졌는지 평가하는 것은 **과정적 접근**에 해당한다.

④ X: 의료이용도조사는 입원·검사·처치 등 의료서비스 이용의 필요성과 적절성을 검토한다. 어떤 의료서비스가 실제로 제공되었고 그 이용이 적절했는지를 살피므로 **과정적 접근**에 해당한다.

NoteBase

문 18. 다음에서 설명하는 직무평가 방법은?

◯ 비계량적 방법으로 직무와 직무를 비교한다.
◯ 직무를 종합적으로 평가하여 상대적 중요도를 결정한다.

① 서열법(ranking method)
② 점수법(point rating method)
③ 요소비교법(factor comparisons method)
④ 직무분류법(job classification method)

정답 1번

간단한 해설

서열법은 직무를 세부 요소별로 점수화하지 않고 **직무 전체를 서로 비교**하여 중요도 순서를 정하는 방법이다. 지문의 '비계량적 방법'과 '종합적으로 평가'가 이를 가리킨다.

핵심 풀이

서열법: 직무의 상대적 가치를 평가할 때 직무를 하나의 전체로 보고, 다른 직무와 비교하여 중요도가 높은 순서대로 배열한다. 지문의 **'직무와 직무를 비교'**한다는 설명이 핵심 단서이다. 평가요소별 수치를 합산하는 방식이 아니므로, 순위는 알 수 있어도 직무 간 가치 차이가 얼마나 큰지까지 수치로 나타내지는 않는다.

직무분류법과의 구분: 직무분류법도 직무 전체를 종합적으로 평가하는 비계량적 방법이다. 다만 직무끼리 직접 비교하여 순서를 정하는 대신, **미리 정해 둔 등급의 기준**과 각 직무를 대조하여 해당 등급에 배정한다. 따라서 '비계량적'이라는 단서만으로는 부족하며, 무엇과 비교하는지를 함께 보아야 한다.

점수법·요소비교법과의 구분: 두 방법은 직무를 숙련, 노력, 책임 등의 평가요소로 나누어 평가하는 계량적 방법이다. 점수법은 요소별 점수를 합산하고, 요소비교법은 기준직무와 요소별로 비교하여 금전적 가치를 산정한다. 지문의 **직무 전체에 대한 종합적·비계량적 평가**와 구별된다.

NoteBase

문 19. 서치만(Suchman)의 보건사업 평가 항목 중 다음 사례에 해당하는 것은?

◯ 금연사업을 통한 흡연율 감소
◯ 결핵관리사업을 통한 결핵 환자 발견 건수 증가

① 성과
② 과정
③ 노력
④ 효율성

정답 1번

간단한 해설

흡연율 감소와 결핵 환자 발견 건수 증가는 사업을 통해 얻은 **결과와 목표 달성 정도**를 나타내므로 성과 평가에 해당한다.

핵심 풀이

서치만의 성과 평가는 보건사업을 수행하여 **목표와 관련해 무엇을 얼마나 이루었는지**를 평가한다. 단순히 사업을 실시했는지를 넘어, 사업으로 얻은 결과를 살핀다.

금연사업의 '흡연율 감소'는 흡연을 줄이려는 목표에 부합하는 변화이다. 교육이나 상담을 얼마나 실시했는지가 아니라, 대상자의 흡연율이 실제로 줄었는지를 평가하므로 성과에 해당한다.

결핵관리사업의 '결핵 환자 발견 건수 증가'는 환자를 찾아내려는 사업의 목표에 따른 결과이다. 여기서 평가하는 것은 **환자 발견 실적**이며, 결핵이 새로 발생한 건수가 증가했다는 뜻으로 읽어서는 안 된다.

경쟁 개념과는 평가의 초점이 다르다. 노력은 투입한 자원과 수행한 활동의 양·질을, 과정은 어떤 활동이 어떻게 결과를 낳았는지를, 효율성은 투입한 비용·인력·시간에 비해 얻은 성과를 평가한다. 제시된 사례는 투입량이나 성과가 생긴 원인, 투입 대비 성과가 아니라 사업으로 얻은 결과를 제시한다.

NoteBase

문 20. 의사결정과정에서 활용할 수 있는 명목집단기법(Nominal Group Technique)에 대한 설명으로 옳은 것은?

① 전체 자료를 몇 개의 소집단으로 분류하고 예측을 수행한다.

② 작업계획과 실제의 작업량을 작업 일정이나 시간으로 견주어 표현한다.

③ 종합된 결과를 전달·회수하여 의견의 일치를 볼 때까지 반복한다.

④ 관련자들이 대화 없이 개별적으로 해결방안을 제시하고 제한적 토의를 거쳐 표결한다.

정답 4번

간단한 해설

명목집단기법은 먼저 **대화 없이 개별적으로 아이디어를 작성**하고, 이를 공유한 뒤 제한적 토의와 투표로 대안의 우선순위를 정한다. 처음부터 자유롭게 토론하면 생길 수 있는 특정인의 발언 독점이나 동조 압력을 줄이려는 방식이다.

개념 구분

명목집단기법: 구성원들이 같은 장소에 모이되, 처음에는 서로 대화하지 않고 각자 해결방안을 적는다. 이어서 차례로 아이디어를 제시하여 목록을 만들고, 그 의미를 명확히 하기 위한 제한적 토의를 한다. 마지막에는 **개별 투표나 순위 부여**로 대안의 우선순위를 정한다. 따라서 ④의 '대화 없이 개별적으로 해결방안을 제시하고 제한적 토의를 거쳐 표결한다'는 설명이 이 기법의 특징에 해당한다. '대화 없이'는 아이디어를 처음 도출하는 단계의 조건이며, 전 과정에서 대화를 금지한다는 뜻은 아니다.

델파이기법과의 구분: ③처럼 종합된 의견을 전달하고 다시 응답을 받는 과정을 반복하는 것은 델파이기법이다. 전문가들이 익명으로 응답하고, 집계된 의견을 참고하여 자신의 판단을 재검토하는 **반복 설문과 피드백**이 중심이라는 점에서, 의견을 공유하고 명료화한 뒤 투표하는 명목집단기법과 구별된다.

① X: 전체 자료를 소집단으로 분류하고 예측하는 것은 **자료 분석을 통한 예측**에 관한 설명이다. 명목집단기법은 자료를 분류하여 예측하는 방식이 아니라, 구성원이 개별적으로 낸 대안을 공유하고 투표로 우선순위를 정하는 집단 의사결정기법이다.

② X: 작업 일정이나 시간을 기준으로 계획과 실제 작업량을 비교하는 것은 **작업 일정과 실적의 관리**에 관한 설명이다. 이는 구성원의 아이디어를 도출하고 제한적 토의와 표결로 대안을 선택하는 명목집단기법의 절차와 다르다.

NoteBase