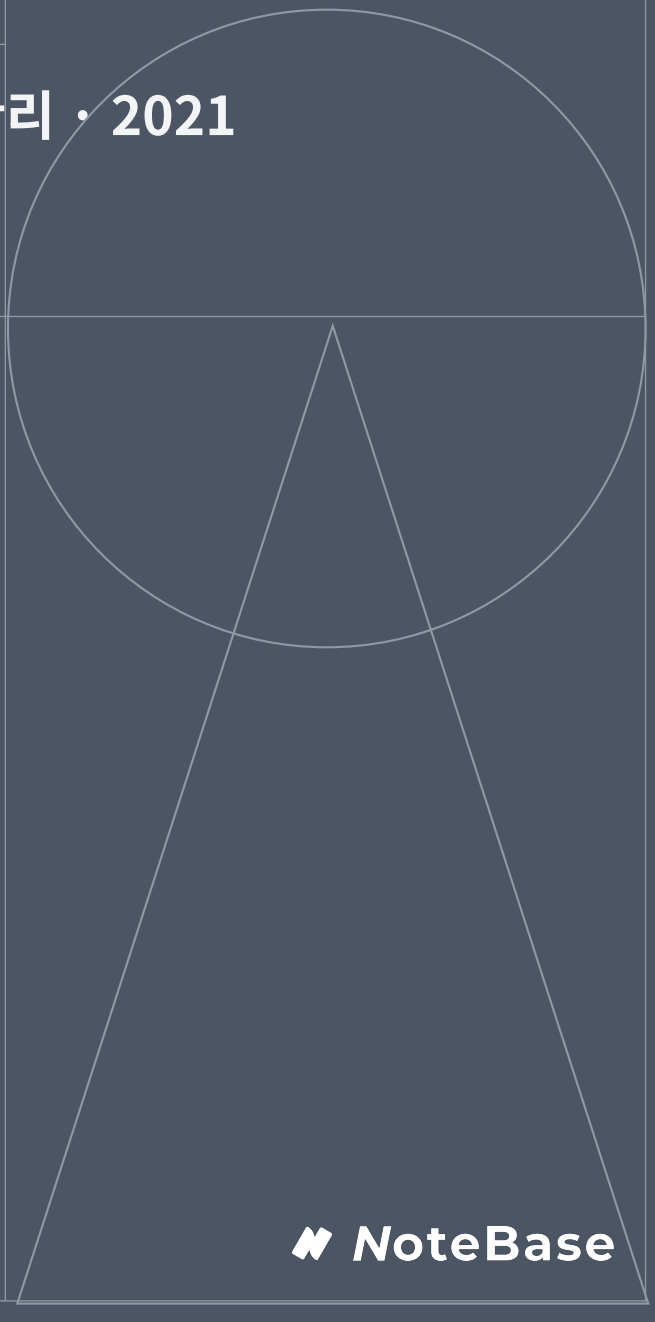
기출OX 해설집

공무원/지방직/9급 · 간호관리 · 2021



NoteBase

기출OX 해설집

공무원/지방직/9급 · 간호관리 · 2021

공무원/지방직/9급 · 간호관리 · 2021

문 1. 과학적 관리론과 인간관계론에 대한 설명으로 옳은 것은?

① 과학적 관리론보다 인간관계론이 공식 조직구조를 더 강조한다.

② 과학적 관리론보다 인간관계론이 노동 효율성을 더 강조한다.

③ 과학적 관리론과 인간관계론 모두 조직 외부환경을 강조한다.

④ 과학적 관리론보다 인간관계론이 인간의 심리·사회적 측면을 강조한다.

정답 4번

간단한 해설

인간관계론은 구성원의 **심리·사회적 욕구와 비공식적 인간관계**가 업무 수행에 영향을 미친다고 본다. 작업 방법과 능률을 중시한 과학적 관리론보다 구성원의 감정, 소속감, 집단 내 관계에 더 주목한다.

선지별 해설

① X: 공식 조직구조와 합리적인 업무 분담은 인간관계론보다 **과학적 관리론을 포함한 고전적 관리론**에서 강조한다. 인간관계론은 공식적인 직위나 규칙만으로 구성원의 행동을 설명하기 어렵다고 보고, 자연스럽게 형성되는 비공식 집단과 인간관계에 주목한다.

② X: 작업의 표준화와 시간·동작 연구 등을 통해 **노동 효율성을 높이는 데 더 직접적으로 초점**을 맞춘 것은 과학적 관리론이다. 인간관계론도 생산성 향상에 관심을 두지만, 구성원의 사기와 만족, 집단 내 관계 같은 인간적 요인을 중시한다.

③ X: 과학적 관리론과 인간관계론은 모두 주로 조직 내부의 요인으로 조직의 작동을 설명한 **폐쇄체계적 관점**에 속한다. 외부환경과의 자원·정보 교환 및 상호작용을 강조하는 것은 개방체계적 관점이며, 체계이론과 상황이론 등이 이에 해당한다.

④ O: 인간관계론은 구성원을 경제적 보상에만 반응하는 존재로 보지 않고, **소속감·인정 욕구와 집단의 영향**을 받는 사회적 존재로 본다. 따라서 과학적 관리론보다 인간의 심리·사회적 측면을 강조하며, 구성원의 감정과 비공식 집단의 규범이 업무 수행에 미치는 영향을 중요하게 다룬다.

NoteBase

문 2. 조직이 분권화될수록 기대할 수 있는 효과는?

① 구성원의 창의성과 능동성을 높일 수 있다.

② 조직 전체의 통합적 업무 조정이 용이하다.

③ 업무의 중복과 비용 낭비를 줄일 수 있다.

④ 최고관리자의 리더십 발휘가 용이하다.

정답 1번

간단한 해설

분권화로 하위 계층에 의사결정 권한이 주어지면 구성원이 업무 방법을 스스로 판단하고 새로운 방안을 제안할 기회가 늘어난다. 이러한 **자율성의 확대**가 창의성과 능동성을 높인다.

선지별 해설

① O: 분권화는 상위 계층에 집중된 의사결정 권한을 하위 계층으로 나누는 것이다. 구성원이 지시를 기다리기보다 **스스로 판단하고 업무에 참여**할 수 있으므로 새로운 방법을 고안하는 창의성과 적극적으로 행동하는 능동성이 높아질 수 있다.

② X: 분권화되면 각 부서가 자체 판단과 목표에 따라 업무를 수행하므로 부서 간 이해관계를 맞추는 데 어려움이 생길 수 있다. 조직 전체의 통합적 업무 조정이 쉬운 것은 **집권화의 장점**이다. 의사결정 권한이 상층부에 모이면 공통 기준에 따라 여러 부서의 업무를 조정하기 쉽다.

③ X: 분권화되면 각 부서가 비슷한 업무를 따로 수행하거나 필요한 자원을 개별적으로 확보하여 중복과 비용 낭비가 생길 수 있다. 업무와 자원을 조직 전체 차원에서 통합하여 **중복과 낭비를 줄이기 쉬운 것은 집권화**이다.

④ X: 최고관리자의 방침을 조직 전체에 일관되게 반영하는 리더십은 **권한이 최고관리자에게 집중된 집권화**에서 발휘하기 쉽다. 분권화에서는 의사결정 권한이 하위 계층으로 분산되므로 하위관리자의 자율적인 판단과 역할이 커진다.

NoteBase

문 3. 다음에서 설명하는 의료인의 의무는?

◯ 환자의 자율성 존중 원칙을 바탕으로 한다.
◯ 이 의무를 위반할 경우 전단적 의료(unauthorized medical care)에 해당한다.

① 기록의무
② 설명 및 동의의무
③ 확인의무
④ 비밀유지의무

정답 2번

공통 해설

설명 및 동의의무는 치료의 내용·필요성·위험을 설명하고 동의를 받아 **환자의 자율성과 자기결정권을 보호**하는 의무이다. 응급상황 등 특별한 사정 없이 이러한 설명과 유효한 동의를 거치지 않고 시행하는 의료행위가 **전단적 의료**이다.

일반적으로 의사는 환자에게 수술등 침습(侵襲)을 가하는 과정 및 그 후에 나쁜 결과 발생의 개연성이 있는 의료행위를 하는 경우 또는 사망등의 중대한 결과 발생이 예측되는 의료행위를 하는 경우에 있어서 응급환자의 경우나 그 밖에 특단의 사정이 없는 한 진료계약상의 의무 내지 위 침습(侵襲)등에 대한 승낙을 얻기 위한 전제로서 당해 환자 또는 그 가족에게 질병의 증상, 치료방법의 내용 및 필요성, 발생이 예상되는 위험 등에 관하여 당시의 의료수준에 비추어 상당하다고 생각되는 사항을 설명하여 당해 환자가 그 필요성이나 위험성을 충분히 비교하여 그 의료행위를 받을 것인가 여부를 선택할 수 있도록 하는 의무가 있다 할 것이다. (대법원 1994. 4. 15. 선고 93다60953 판결)

NoteBase

문 4. 간호서비스의 과정적 측면을 평가하는 지표는?

① 환자 확인 절차 준수율

② 수술 후 합병증 발생률

③ 자가간호 실천율

④ 질병군별 재원일수

정답 1번

간단한 해설

환자 확인 절차 준수율은 간호사가 정해진 확인 절차를 실제로 수행했는지를 측정한다. 따라서 간호 후 환자에게 나타난 변화가 아니라 **간호 제공 과정의 적절성**을 평가하는 지표이다.

선지별 해설

① O: 환자 확인 절차 준수율은 간호사가 간호를 제공할 때 정해진 환자 확인 절차를 얼마나 지켰는지를 나타낸다. 환자의 최종 건강상태가 아니라 **간호행위의 수행 여부와 적절성**을 평가하므로 과정지표이다.

② X: 수술 후 합병증 발생률은 수술을 받은 환자에게 합병증이 얼마나 발생했는지를 나타내는 **결과지표**이다. 합병증 예방을 위한 간호 절차를 지켰는지는 과정에 해당하지만, 합병증의 실제 발생 여부는 환자에게 나타난 결과에 해당한다.

③ X: 자가간호 실천율은 환자가 자신의 건강을 관리하는 행동을 얼마나 실천하는지를 나타내는 결과지표이다. 간호사가 자가간호 교육을 제공했는지는 과정에 해당하고, **환자가 자가간호를 실천하는지**는 교육과 간호 후의 행동적 결과에 해당한다.

④ X: 질병군별 재원일수는 해당 질병군 환자가 입원하여 퇴원하기까지 병원에 머문 기간으로, 회복과 의료서비스 이용의 결과를 반영하는 **결과지표**이다. 간호 절차를 어떻게 수행했는지를 직접 측정하는 과정지표와 구별된다.

NoteBase

문 5. 페이욜(Fayol)의 행정관리론에서 제시한 관리 원칙만을 모두 고른 것은?

ㄱ. 질서의 원칙
ㄴ. 고용안정의 원칙
ㄷ. 통솔 범위의 원칙
ㄹ. 지휘 통일의 원칙
ㅁ. 조직 이익 우선의 원칙

① ㄱ, ㄴ, ㄷ
② ㄱ, ㄷ, ㄹ
③ ㄱ, ㄴ, ㄹ, ㅁ
④ ㄴ, ㄷ, ㄹ, ㅁ

정답 3번

간단한 해설

ㄷ의 **통솔 범위의 원칙은 페이욜의 14가지 관리 원칙에 포함되지 않는다.** 이는 한 관리자가 효과적으로 직접 지휘·감독할 수 있는 부하의 수에 관한 원칙이다.

NoteBase

보기별 해설

ㄱ. O: 질서의 원칙은 **사람과 물건을 적절한 자리에 배치**하는 것이다. 필요한 물품을 알맞은 장소에 두는 물적 질서와, 적임자를 적소에 배치하는 사회적 질서를 포함한다.

ㄴ. O: 고용안정의 원칙은 구성원이 업무에 적응하고 능력을 발휘할 수 있도록 **안정적인 근무를 보장하고 불필요한 인력 교체를 줄이는** 것이다. 업무를 익히기도 전에 담당자가 계속 바뀌면 숙련과 경험이 축적되기 어렵기 때문이다.

ㄷ. X: 통솔 범위의 원칙은 한 관리자가 효과적으로 직접 지휘·감독할 수 있는 부하의 수를 적정하게 유지해야 한다는 조직 원칙이다. 조직 운영에 필요한 원칙이지만, **페이욜이 제시한 14가지 관리 원칙에는 포함되지 않는다**.

ㄹ. O: 지휘 통일의 원칙은 한 구성원이 **한 명의 직속 상관에게 명령을 받아야 한다**는 것이다. 여러 상관이 같은 업무에 서로 다른 명령을 내리면 지시가 충돌하고 책임이 불명확해지므로, 명령 계통을 하나로 유지한다.

ㅁ. O: 조직 이익 우선의 원칙은 개인이나 일부 집단의 이익보다 **조직 전체의 이익을 우선**해야 한다는 것이다. 구성원의 사적 이익이 조직의 공동 목표 달성을 방해해서는 안 된다는 뜻이다.

페이욜의 관리 원칙에 해당하는 보기는 ㄱ, ㄴ, ㄹ, ㅁ이며, 이 조합은 ③과 일치한다.

NoteBase

문 6. 데밍(Deming)의 PDCA 사이클 중 문제해결을 위해 변화 계획을 소규모로 시범 적용하여 검증하는 단계는?

① Plan

② Do

③ Check

④ Act

정답 2번

간단한 해설

변화 계획을 **소규모로 시범 실행**하는 것은 Do 단계이다. Check는 시범 실행에서 얻은 결과를 목표나 예상과 비교하여 평가하는 단계이다.

핵심 풀이

Do는 Plan 단계에서 세운 변화 계획을 실제로 실행하는 단계이다. 문항의 '소규모로 시범 적용'은 계획을 제한된 범위에서 시험해 보는 실행 활동이므로 **Do에 해당한다**. 여기서 '검증'은 변화 계획을 직접 적용하여 작동 여부를 확인한다는 의미이다.

Check는 **실행 후 얻은 결과를 목표나 예상과 비교·평가**하는 단계이다. 따라서 '검증'이라는 말만으로 Check를 고르면 안 된다. 이 문항은 적용 결과의 평가보다 변화 계획을 시범 적용하는 활동을 묻고 있다.

NoteBase

문 7. 다음 표는 동기부여 이론 간 유사한 욕구나 관점을 비교한 것이다. (가) ~ (라)에 들어갈 말로 옳은 것은?

<table>
<tr><th>욕구단계이론
(Maslow)</th><th>성취동기이론
(McClelland)</th><th>XY 이론
(McGregor)</th></tr>
<tr><td>자아실현 욕구</td><td>(가)</td><td rowspan="3">(다)</td></tr>
<tr><td>존경 욕구</td><td>(나)</td></tr>
<tr><td>사회적 욕구</td><td>친화 욕구</td></tr>
<tr><td>안전 욕구</td><td rowspan="2"></td><td rowspan="2">(라)</td></tr>
<tr><td>생리적 욕구</td></tr>
</table>

① (가): 권력욕구 (나): 성취욕구 (다): X 이론 (라): Y 이론

② (가): 성취욕구 (나): 권력욕구 (다): X 이론 (라): Y 이론

③ (가): 성장욕구 (나): 권력욕구 (다): Y 이론 (라): X 이론

④ (가): 성취욕구 (나): 권력욕구 (다): Y 이론 (라): X 이론

정답 4번

간단한 해설

Y 이론은 사람이 스스로 목표를 추구하고 책임을 맡을 수 있다고 보므로 **사회적·존경·자아실현 욕구**와 연결된다.
X 이론은 외부 통제와 보상을 중시하여 **생리적·안전 욕구**에 대응한다.

NoteBase

빈칸별 해설

표는 서로 다른 동기부여 이론에서 유사한 욕구나 인간관을 연결한 것이다. 같은 행에 놓인 개념이 완전히 동일하다는 뜻은 아니다. 표에 주어진 사회적 욕구와 친화욕구는 모두 다른 사람과 소속감과 친밀한 관계를 맺으려는 욕구라는 점에서 연결된다.

(가) 성취욕구: 매클리랜드의 성취욕구는 도전적인 목표를 달성하고 자신의 능력을 발휘하려는 욕구이다. 표의 자아실현 욕구가 잠재력을 실현하려는 욕구이므로, **능력 발휘와 성취 추구**라는 공통점으로 연결된다. 성장욕구는 앨더퍼의 ERG 이론에 속하며, 매클리랜드의 욕구 명칭이 아니다.

(나) 권력욕구: 매클리랜드의 권력욕구는 다른 사람에게 영향력을 행사하고 통제력을 가지려는 욕구이다. 표에서는 존경 욕구 중 **지위와 영향력을 얻으려는 측면**에 대응한다. 성취욕구가 과제의 성공적 수행을 중시하는 것과 구별된다.

(다) Y 이론: 맥그리거의 Y 이론은 적절한 조건에서 사람이 일을 자연스럽게 받아들이고, 목표를 위해 자기지시와 자기통제를 하며 책임을 맡을 수 있다고 본다. 따라서 표에서 사회적·존경·자아실현 욕구를 묶은 부분은 **자율성과 상위 욕구를 중시하는 관점**에 해당한다.

(라) X 이론: 맥그리거의 X 이론은 사람이 일을 싫어하고 책임을 회피하는 경향이 있어 외부의 지시와 통제가 필요하다고 본다. 이러한 관점은 경제적 보상이나 고용 안정과 같은 **하위 욕구의 충족을 중시**하므로 표의 생리적·안전 욕구에 대응한다.

(가) 성취욕구, (나) 권력욕구, (다) Y 이론, (라) X 이론의 조합은 ④와 일치한다.

NoteBase

문 8. 직무분석을 위한 정보수집 방법에 대한 설명으로 옳은 것은?

① 관찰법: 직무 수행자가 매일 자신의 직무를 관찰하여 기록한다.

② 면접법: 직무 수행자에게 설문지를 배포하여 직무 요건을 조사한다.

③ 중요사건법: 직무 수행자가 매일 작업일지에 직무 내용을 작성한다.

④ 작업표본방법: 직무 분석자가 전체 직무 활동 중 일부 작업을 표본 선정하여 관찰한다.

정답 4번

간단한 해설

작업표본방법은 직무 분석자가 전체 활동을 계속 관찰하는 대신 **일부 작업을 표본으로 선정하여 관찰**하는 방법이다. 직무 수행자가 스스로 작성하는 일지와 달리, 분석자가 실제 작업을 관찰해 정보를 얻는다.

선지별 해설

① X: 직무 수행자가 매일 자신의 업무를 기록하는 것은 **일지법**에 해당한다. 관찰법은 직무 분석자가 수행자의 실제 작업 행동과 과정을 직접 관찰하여 직무 정보를 수집하는 방법이다.

② X: 설문지를 배포하여 직무 내용과 요건을 조사하는 것은 **질문지법**이다. 면접법은 직무 분석자가 수행자나 감독자에게 직접 질문하고 응답을 들으며 직무 정보를 수집하는 방법이다.

③ X: 작업일지에 매일 직무 내용을 작성하는 것은 일지법이다. 중요사건법은 일상 업무를 빠짐없이 기록하는 것이 아니라, 직무 수행의 **성공이나 실패에 결정적인 영향을 준 구체적인 행동·사건**을 수집하여 분석하는 방법이다.

④ O: 작업표본방법은 직무 분석자가 전체 직무 활동 중 **일부 작업을 표본으로 선정하여 관찰**하는 방법이다. 전체 활동을 연속적으로 관찰하지 않고도 표본 관찰을 통해 어떤 활동이 이루어지는지와 활동별 비중을 파악한다.

NoteBase

문 9. 마케팅 믹스 전략의 예로 옳지 않은 것은?

① 제품·서비스 전략－예비 부부를 대상으로 건강검진패키지 개발

② 유통 전략－대면으로 이루어지던 미숙아 부모 교육을 비대면으로 전환

③ 촉진 전략－간호·간병통합서비스에 대한 지하철 광고

④ 가격 전략－가정의 달 5월에 건강검진서비스를 받은 노인에게 사은품 지급 행사

정답 4번

간단한 해설

건강검진 이용자에게 사은품을 주는 행사는 구매나 이용을 유도하는 **촉진 전략의 판매촉진**이다. 가격 전략은 서비스 이용자가 지불하는 **요금과 할인 조건** 등을 정하는 것이다.

선지별 해설

① O: 제품·서비스 전략은 고객의 요구에 맞춰 제공할 서비스의 내용과 구성을 정하는 것이다. 예비 부부의 건강관리 요구에 맞는 **건강검진패키지를 개발**하는 것은 제공할 서비스 자체를 설계하는 활동이다.

② O: 유통 전략은 고객에게 서비스를 전달하는 경로나 방식을 정하는 것이다. 미숙아 부모 교육을 대면에서 비대면으로 전환하는 것은 교육 내용을 새로 개발하는 것이 아니라 **서비스 전달 방식**을 바꾸는 활동이다.

③ O: 촉진 전략은 서비스의 존재와 장점을 알리고 이용을 유도하는 활동이다. 간호·간병통합서비스를 알리는 지하철 광고는 촉진 수단 중 **광고**에 해당한다.

④ X: 가격 전략은 서비스 요금, 할인율, 지불 조건 등 고객이 부담할 대가를 정하는 것이다. 가정의 달 5월에 건강검진서비스를 받은 노인에게 사은품을 지급하는 행사는 서비스 요금을 정하거나 낮추는 것이 아니라, 추가 혜택으로 이용을 유도하는 **촉진 전략의 판매촉진**에 해당한다. 따라서 '가격 전략'을 '촉진 전략'으로 고쳐야 한다.

NoteBase

문 10. 「의료법」 제60조의3에 따라 설치·운영하는 간호인력 취업교육센터의 명시된 업무가 아닌 것은?

① 유휴 및 이직 간호인력의 취업교육 지원

② 우수한 간호사의 확보와 적절한 공급을 위한 기본시책 수립

③ 지역별, 의료기관별 간호인력 확보에 관한 현황 조사

④ 간호인력의 지속적인 근무를 위한 경력개발 지원

정답 2, 3번

①

유휴·이직 간호인력의 취업교육은 센터가 수행하는 **경력단절 방지 및 재취업 지원**에 해당한다.

간호법 제31조 제1항 제4호
간호법 제31조(간호인력 지원센터의 설치 및 운영)
① 보건복지부장관은 보건의료기관 등 지역사회의 다양한 간호현장에 근무하는 간호사 및 간호조무사의 장기근속 유도, 이직 방지, 전문성 및 자질 향상 등을 지원하기 위하여 다음 각 호의 업무를 수행하는 간호인력 지원센터를 특별시 · 광역시 · 도 · 특별자치도별로 설치 · 운영할 수 있다.
4. 간호인력의 경력단절 방지 및 재취업 지원

NoteBase

②

우수한 의료인의 확보와 적절한 공급을 위한 **기본시책은 보건복지부장관이 수립**한다. 간호인력 지원센터의 법정 업무에는 이러한 기본시책 수립이 포함되지 않는다.

의료법 제60조의2 제1항
의료법 제60조의2(의료인 수급계획 등)
① 보건복지부장관은 우수한 의료인의 확보와 적절한 공급을 위한 기본시책을 수립하여야 한다.

간호법 제31조 제1항
간호법 제31조(간호인력 지원센터의 설치 및 운영)
① 보건복지부장관은 보건의료기관 등 지역사회의 다양한 간호현장에 근무하는 간호사 및 간호조무사의 장기근속 유도, 이직 방지, 전문성 및 자질 향상 등을 지원하기 위하여 다음 각 호의 업무를 수행하는 간호인력 지원센터를 특별시 · 광역시 · 도 · 특별자치도별로 설치 · 운영할 수 있다.
1. 지역별, 기관별 간호인력의 근무여건과 복리후생 등 실태에 관한 현황 조사
2. 제4조제1항제1호에 따른 간호학을 전공하는 대학이나 전문대학(구제 전문학교와 간호학교를 포함한다) 졸업예정자에 대한 취업 교육 및 신규 간호인력의 취업 확대와 장기근속 유도 지원
3. 간호인력의 역량 강화 지원
4. 간호인력의 경력단절 방지 및 재취업 지원
5. 간호인력에 대한 사회적 인식개선 및 홍보 지원
6. 간호인력의 업무 수행 중 발생하는 고충 해소 및 상담 지원
7. 제32조에 따른 교육전담간호사의 교육
8. 그 밖에 간호인력 지원을 위하여 보건복지부장관이 정하는 사항

NoteBase

③

간호인력 취업교육센터를 승계한 간호인력 지원센터의 명시된 조사 업무는 **지역별·기관별 간호인력의 근무여건과 복리후생 등 실태에 관한 현황 조사**이다. 선지의 '간호인력 확보에 관한 현황 조사'와는 조사 대상으로 명시한 내용이 다르다.

간호법 제31조 제1항
간호법 제31조(간호인력 지원센터의 설치 및 운영)
① 보건복지부장관은 보건의료기관 등 지역사회의 다양한 간호현장에 근무하는 간호사 및 간호조무사의 장기근속 유도, 이직 방지, 전문성 및 자질 향상 등을 지원하기 위하여 다음 각 호의 업무를 수행하는 간호인력 지원센터를 특별시 · 광역시 · 도 · 특별자치도별로 설치 · 운영할 수 있다.
1. 지역별, 기관별 간호인력의 근무여건과 복리후생 등 실태에 관한 현황 조사
2. 제4조제1항제1호에 따른 간호학을 전공하는 대학이나 전문대학(구제 전문학교와 간호학교를 포함한다) 졸업예정자에 대한 취업 교육 및 신규 간호인력의 취업 확대와 장기근속 유도 지원
3. 간호인력의 역량 강화 지원
4. 간호인력의 경력단절 방지 및 재취업 지원
5. 간호인력에 대한 사회적 인식개선 및 홍보 지원
6. 간호인력의 업무 수행 중 발생하는 고충 해소 및 상담 지원
7. 제32조에 따른 교육전담간호사의 교육
8. 그 밖에 간호인력 지원을 위하여 보건복지부장관이 정하는 사항

간호법 부칙(2024. 9. 20. 법률 제20445호) 제6조
간호법 부칙(2024. 9. 20. 법률 제20445호) 제6조
제6조(간호인력 지원센터에 관한 경과조치) 이 법 시행 당시 종전의 「의료법」 제60조의3에 따라 설치 · 운영 중인 간호인력 취업교육센터는 이 법 제31조에 따른 간호인력 지원센터로 본다.

④

지속근무를 위한 경력개발 지원은 센터가 수행하는 **간호인력의 역량 강화와 경력단절 방지 지원**에 해당한다.

간호법 제31조 제1항 제3호, 간호법 제31조 제1항 제4호
간호법 제31조(간호인력 지원센터의 설치 및 운영)
① 보건복지부장관은 보건의료기관 등 지역사회의 다양한 간호현장에 근무하는 간호사 및 간호조무사의 장기근속 유도, 이직 방지, 전문성 및 자질 향상 등을 지원하기 위하여 다음 각 호의 업무를 수행하는 간호인력 지원센터를 특별시 · 광역시 · 도 · 특별자치도별로 설치 · 운영할 수 있다.
3. 간호인력의 역량 강화 지원
4. 간호인력의 경력단절 방지 및 재취업 지원

NoteBase

문 11. 간호전달체계 유형에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

① 팀간호 방법: 비전문직 인력을 포함해 팀이 구성되며 팀 내 의사소통이 중요하다.

② 기능적 분담방법: 총체적 간호가 이루어지지 않아 환자와 간호사의 만족도가 낮다.

③ 일차간호 방법: 환자 입원부터 퇴원까지 일차간호사가 담당하므로 책임 소재가 분명하다.

④ 사례관리: 1명의 간호사가 1~2명의 환자를 담당하여 필요한 모든 간호서비스를 제공한다.

정답 4번

간단한 해설

④의 '1명의 간호사가 1~2명의 환자에게 필요한 모든 간호서비스를 제공한다'는 **사례방법**에 대한 설명이다. 사례관리는 환자에게 필요한 여러 서비스와 자원을 **연계·조정**하여 간호의 질과 비용 효과를 높이는 방식이다.

선지별 해설

① O: 팀간호는 전문직 간호사와 비전문직 보조인력 등이 팀을 이루어 환자 집단을 함께 간호하는 방식이다. 팀리더가 구성원의 능력에 맞게 업무를 분담하고 간호를 조정하므로, 환자 상태와 수행한 간호에 관한 **팀 내 의사소통**이 중요하다.

② O: 기능적 분담방법은 투약, 처치, 위생간호 등 **업무의 기능별로 담당자를 나누는** 방식이다. 업무를 효율적으로 처리할 수 있지만 한 환자의 간호가 여러 사람에게 분산되어 총체적인 요구를 파악하기 어렵다. 환자는 돌봄이 단편적이라고 느끼고 간호사는 반복 업무로 성취감이 줄어들 수 있어 양쪽의 만족도가 낮아지기 쉽다.

③ O: 일차간호는 일차간호사가 환자의 **입원부터 퇴원까지 간호계획과 결과에 대한 책임**을 맡는 방식이다. 담당 간호사가 중심이 되어 간호의 연속성을 유지하므로 책임 소재가 분명하다. 일차간호사가 근무하지 않는 시간에는 다른 간호사가 그 계획에 따라 간호를 수행한다.

④ X: 한 간호사가 근무시간 동안 담당 환자에게 필요한 간호를 모두 제공하는 방식은 **사례방법**이다. 따라서 선지의 '사례관리'를 '사례방법'으로 고쳐야 한다. 사례관리는 한 간호사가 모든 간호를 직접 수행하는 방식이 아니라, 환자의 요구를 사정하고 여러 전문직의 서비스와 자원을 연계·조정하여 간호의 질과 비용 효과를 높이는 방식이다.

NoteBase

문 12. 다음에서 설명하는 권력 유형은?

A 간호팀장은 공정하고 성실한 업무처리와 상대방을 배려하는 인간관계로 평소에 팀은 물론 간호부 내에서도 간호사들의 존경을 받는다.

① 강압적 권력
② 합법적 권력
③ 준거적 권력
④ 전문적 권력

정답 3번

간단한 해설

공정하고 성실한 업무처리와 배려하는 태도로 얻은 **존경과 신뢰**가 영향력의 바탕이므로 준거적 권력에 해당한다.

핵심 풀이

준거적 권력은 다른 사람이 그 사람을 존경하고 자신과 동일시하거나 닮고 싶어 하는 데서 생기는 영향력이다. 사례에서는 A 간호팀장의 공정성·성실성·배려하는 태도가 간호사들의 존경을 이끌어 낸다. 따라서 영향력의 근거는 **개인에 대한 존경과 동일시**이며, 이는 준거적 권력의 특징이다.

팀장이라는 직책도 제시되어 있지만, 직위에 부여된 공식적인 지시 권한을 따르는 경우에 해당하는 합법적 권력과 구별해야 한다. 전문적 권력은 **전문 지식과 기술에 대한 인정**에서, 강압적 권력은 처벌이나 불이익을 줄 수 있는 능력에서 생긴다. 이 사례에서 강조하는 것은 직위·전문성·처벌 능력이 아니라 인품과 태도로 얻은 존경이다.

NoteBase

문 13. 다음에서 설명하는 격리 방법이 모두 요구되는 질병은?

◯ 의료인은 환자 병실에 들어갈 때 수술용 마스크를 착용한다.
◯ 코호트 격리를 한 경우에 병상 간 거리는 1 m 이상 유지한다.
◯ 환자가 병실 밖으로 이동하는 경우 나가기 전에 손위생을 수행한다.

① 수두
② 홍역
③ 백일해
④ B형 간염

정답 3번

간단한 해설

병실에 들어갈 때 수술용 마스크를 착용하고 병상 간 거리를 확보하는 것은 **비말주의**의 단서이다. 백일해는 기침 등으로 나온 호흡기 비말로 전파되므로 이러한 격리 방법을 적용한다.

핵심 풀이

격리 방법의 단서: 비말주의는 기침·재채기·말하기 등으로 배출되는 호흡기 비말의 전파를 막기 위한 방법이다. 의료인은 **병실 입실 시 수술용 마스크**를 착용한다. 같은 감염병 환자들을 한 공간에 배치하는 코호트 격리를 하더라도, 지문처럼 병상 간 거리를 1 m 이상 확보하여 가까운 거리에서의 비말 노출을 줄인다.

손위생의 의미: 환자가 병실 밖으로 나가기 전에 손위생을 수행하는 것은 손에 묻은 병원체가 다른 사람이나 주변 환경으로 옮겨가는 것을 줄이기 위해서이다. 손위생은 **모든 환자에게 적용하는 표준주의**에도 포함되므로, 이 단서만으로 비말주의를 구별하지는 않는다.

질병과의 연결: 백일해는 호흡기 비말로 전파되므로 **표준주의에 비말주의를 추가**한다. 홍역은 공기주의, 수두는 공기주의와 접촉주의를 표준주의에 추가하므로, 의료인의 수술용 마스크와 병상 간 거리 확보만으로 설명하는 비말주의와 구별된다. B형 간염은 혈액·체액 노출 예방을 위한 표준주의가 기본이며 비말주의 대상이 아니다.

NoteBase

문 14. 다음은 의료법인 재무상태표이다. (가) ~ (다)에 들어갈 말로 바르게 연결한 것은?

(단위: 천원)

차변		대변	
유동(가)	450,000	유동(나)	150,000
비유동(가)	300,000	비유동(나)	200,000
		(다)	400,000
총계	750,000	총계	750,000

① (가): 자산, (나): 자본, (다): 부채

② (가): 자산, (나): 부채, (다): 자본

③ (가): 자본, (나): 자산, (다): 부채

④ (가): 자본, (나): 부채, (다): 자산

정답 2번

간단한 해설

재무상태표는 **자산 = 부채 + 자본**의 관계로 작성한다. 차변은 보유한 자산을, 대변은 그 자산의 조달 원천인 부채와 자본을 나타낸다.

빈칸별 해설

(가) 자산: 자산은 의료법인이 보유·통제하며 앞으로 경제적 효익을 얻을 수 있는 자원이다. 재무상태표의 **차변**에 표시하며, 제시된 유동자산 450,000천원과 비유동자산 300,000천원의 합계는 750,000천원이다.

(나) 부채: 부채는 과거의 거래나 사건으로 발생하여 앞으로 자원을 제공해 갚아야 하는 의무이다. 대변의 **유동부채와 비유동부채**는 상환 시기 등에 따라 구분한 것으로, 각각 150,000천원과 200,000천원이므로 부채 합계는 350,000천원이다.

(다) 자본: 자본은 **자산에서 부채를 차감한 잔여 지분**이다. 자산 750,000천원에서 부채 350,000천원을 빼면 400,000천원으로, 대변 하단에 제시된 금액과 일치한다.

따라서 (가)는 자산, (나)는 부채, (다)는 자본이며, 이 연결은 ②와 일치한다.

NoteBase

문 15. 「한국간호사 윤리강령」 상 '전문가로서의 간호사 의무' 영역에 해당하는 항목은?

① 대상자 보호

② 건강 환경 구현

③ 안전한 간호 제공

④ 관계 윤리 준수

정답 3번

간단한 해설

'안전한 간호 제공'은 간호의 전 과정에서 **인간의 존엄과 가치, 개인의 안전을 우선**하고 위험을 줄이는 의무이다. 간호사가 전문직으로서 직접 수행해야 할 책임이므로 '전문가로서의 간호사 의무' 영역에 속한다.

선지별 해설

① X: '대상자 보호'는 **'간호사와 협력자'** 영역에 속한다. 협력자에 의해 대상자의 건강과 안전이 위협받을 때 적절한 보호 조치를 취하는 내용이다. 일반적인 안전 확보 의무와 달리 협력자로부터 발생하는 위협에 대한 대응을 다룬다.

② X: '건강 환경 구현'은 **'간호사와 대상자'** 영역에 속한다. 사회적 유해 환경, 재해, 생태계 오염 등으로부터 대상자를 보호하고 건강한 환경을 유지하는 데 참여하는 내용이다.

③ O: '안전한 간호 제공'은 제 II 영역인 '전문가로서의 간호사 의무'에 속한다. 간호의 전 과정에서 인간의 존엄과 가치 및 개인의 안전을 우선하고, **위험을 최소화하기 위한 조치**를 취해야 한다는 전문직의 책임을 규정한다.

④ X: '관계 윤리 준수'는 **'간호사와 협력자'** 영역에 속한다. 동료 의료인과 간호 관련 종사자를 존중과 신의로 대하고 협력하면서, 대상자와 사회에 대한 윤리적 책임을 다하는 내용이다.

NoteBase

문 16. 다음 상황에서 브룸(Vroom)의 기대이론에 따른 기대감과 수단성의 수준은?

A 간호사는 질 향상(QI) 팀 리더를 맡게 된다면 최고의 성과를 거둘 자신이 있으나, 이 성과가 본인이 기대하는 승진평가에 영향을 주지 않을 것으로 판단하여 리더 역할 맡는 것을 주저하고 있다.

① 기대감: 높음, 수단성: 높음
② 기대감: 높음, 수단성: 낮음
③ 기대감: 낮음, 수단성: 높음
④ 기대감: 낮음, 수단성: 낮음

정답 2번

간단한 해설

성과를 낼 자신이 있다는 것은 **기대감이 높다**는 뜻이다. 성과가 승진평가로 이어지지 않는다고 보는 것은 **수단성이 낮다**는 뜻이다.

구성 요소별 해설

기대감: 높음. 기대감은 노력을 기울이면 원하는 성과를 낼 수 있다고 믿는 정도이다. A 간호사는 QI 팀 리더를 맡으면 최고의 성과를 거둘 자신이 있으므로, **노력과 성과의 연결 가능성**을 높게 평가한다. 역할을 주저한다는 사실만으로 기대감이 낮다고 판단하지 않는다.

수단성: 낮음. 수단성은 달성한 성과가 자신이 원하는 보상이나 결과로 이어질 것이라고 믿는 정도이다. A 간호사는 높은 성과를 내더라도 승진평가에 영향을 주지 않을 것으로 판단하므로, **성과와 보상의 연결 가능성**을 낮게 평가한다. 성과를 낼 자신감과 그 성과가 보상받을 것이라는 믿음은 서로 다른 판단이다.

따라서 기대감은 높고 수단성은 낮으며, 이는 ②의 조합에 해당한다.

NoteBase

문 17. 환자안전법령상 병상수가 200병상 이상인 병원급 의료기관의 환자안전사고 보고에 대한 설명으로 옳지 않은 것은?

① 의무보고 대상인 환자안전사고가 발생한 경우, 그 의료기관의 장이 보고하여야 한다.

② 진료기록과 다른 의약품이 투여되어 환자에게 경미한 신체적 손상이 발생한 경우, 자율보고할 수 있다.

③ 의무보고 대상인 환자안전사고를 지체없이 보고한 경우, 보건의료 관계 법령에 따른 행정처분을 감경할 수 있다.

④ 다른 부위의 수술로 환자안전사고가 발생한 경우, 심각한 신체적·정신적 손상의 발생 여부와 관계없이 의무보고한다.

정답 3번

①

의무보고 대상 사고가 발생하면 **그 의료기관의 장이 보건복지부장관에게 지체 없이 보고**하여야 한다.

환자안전법 제14조 제2항
환자안전법 제14조(환자안전사고의 보고 등)
② 보건복지부령으로 정하는 일정 규모 이상의 병원급 의료기관에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 환자안전사고가 발생한 경우 그 의료기관의 장은 보건복지부장관에게 그 사실을 지체 없이 보고하여야 한다. <신설 2020.1.29>
1. 「의료법」 제24조의2제1항에 따라 설명하고 동의를 받은 내용과 다른 내용의 수술, 수혈, 전신마취로 환자가 사망하거나 심각한 신체적 · 정신적 손상을 입은 환자안전사고가 발생한 경우
2. 진료기록과 다른 의약품이 투여되거나 용량 또는 경로가 진료기록과 다르게 투여되어 환자가 사망하거나 심각한 신체적 · 정신적 손상을 입은 환자안전사고가 발생한 경우
3. 다른 환자나 부위의 수술로 환자안전사고가 발생한 경우
4. 의료기관 내에서 신체적 폭력으로 인해 환자가 사망하거나 심각한 신체적 · 정신적 손상을 입은 경우

환자안전법 시행규칙 제12조 제2항
환자안전법 시행규칙 제12조(환자안전사고의 보고)
② 법 제14조제2항 각 호 외의 부분에서 "보건복지부령으로 정하는 일정 규모 이상의 병원급 의료기관"이란 병상수가 200병상 이상인 병원급 의료기관을 말한다. 다만, 종합병원인 경우에는 100병상 이상으로 한다. <신설 2020.7.30>

NoteBase

②

진료기록과 다른 의약품 투여는 **환자가 사망하거나 심각한 신체적·정신적 손상을 입은 경우** 의무보고 대상이다. 경미한 신체적 손상에 그친 경우에는 **자율보고할 수 있다**.

환자안전법 제14조 제1항, 환자안전법 제14조 제2항 제2호
환자안전법 제14조(환자안전사고의 보고 등)
① 환자안전사고를 발생시켰거나 발생한 사실을 알게 된 또는 발생할 것이 예상된다고 판단한 보건의료인이나 환자 등 보건복지부령으로 정하는 사람은 보건복지부장관에게 그 사실을 보고할 수 있다. <개정 2020.1.29>
② 보건복지부령으로 정하는 일정 규모 이상의 병원급 의료기관에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 환자안전사고가 발생한 경우 그 의료기관의 장은 보건복지부장관에게 그 사실을 지체 없이 보고하여야 한다. <신설 2020.1.29>
2. 진료기록과 다른 의약품이 투여되거나 용량 또는 경로가 진료기록과 다르게 투여되어 환자가 사망하거나 심각한 신체적 · 정신적 손상을 입은 환자안전사고가 발생한 경우

③

행정처분의 감경·면제는 **환자안전사고를 발생시킨 사람이 자율보고한 경우**에 적용된다. 의무보고를 지체 없이 이행했다는 사유로 감경하는 것은 아니다.

환자안전법 제14조 제3항
환자안전법 제14조(환자안전사고의 보고 등)
③ 제1항에 따른 보고(이하 "자율보고"라 한다)를 환자안전사고를 발생시킨 사람이 한 경우에는 「의료법」 등 보건의료 관계 법령에 따른 행정처분을 감경하거나 면제할 수 있다. <개정 2020.1.29>

④

다른 환자나 부위의 수술로 발생한 환자안전사고는 **사망이나 심각한 신체적·정신적 손상 여부와 관계없이 의무보고 대상**이다.

환자안전법 제14조 제2항 제3호
환자안전법 제14조(환자안전사고의 보고 등)
② 보건복지부령으로 정하는 일정 규모 이상의 병원급 의료기관에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 환자안전사고가 발생한 경우 그 의료기관의 장은 보건복지부장관에게 그 사실을 지체 없이 보고하여야 한다. <신설 2020.1.29>
3. 다른 환자나 부위의 수술로 환자안전사고가 발생한 경우

NoteBase

문 18. 만츠와 심스(Manz & Sims)의 셀프리더십을 훈련하기 위한 인지전략은?

① 자기 스스로 목표를 설정하고 우선순위를 결정하여 실행한다.

② 바람직한 행동을 하도록 업무 환경에 단서(cues)를 배치한다.

③ 어려운 상황을 장애물이 아닌 기회로 인식하는 건설적 사고 습관을 갖는다.

④ 과업을 성공적으로 수행했을 때 자신이 가치있게 여기는 보상을 스스로 제공한다.

정답 3번

간단한 해설

어려운 상황을 장애물보다 기회로 해석하는 것은 **사고방식을 바꾸는 인지전략**이다. 건설적인 사고 습관을 통해 문제를 해결할 가능성과 대안을 찾도록 자신을 이끈다.

선지별 해설

① X: 스스로 목표와 우선순위를 정해 실행하는 것은 **자기목표 설정이라는 행동전략**에 해당한다. 무엇을 어느 순서로 할지 정하여 행동을 조절하는 방법이며, 상황을 해석하는 사고 습관을 바꾸는 인지전략과 구별된다.

② X: 업무 환경에 단서를 배치하는 것은 **자기단서 설정이라는 행동전략**이다. 해야 할 일을 적은 메모를 눈에 잘 띄는 곳에 두는 것처럼, 외부의 자극으로 바람직한 행동을 떠올리고 실행하게 한다.

③ O: 어려운 상황을 기회로 인식하는 건설적 사고 습관은 **인지전략**에 해당한다. 같은 어려움도 실패의 장애물로만 받아들이지 않고 학습하거나 개선할 기회로 해석하여, 해결 가능성에 주의를 기울이도록 사고방식을 조절한다.

④ X: 과업을 성공적으로 수행한 뒤 자신에게 보상을 주는 것은 **자기보상이라는 행동전략**이다. 바람직한 행동의 결과에 보상을 연결하여 그 행동을 계속하도록 강화하는 방법이며, 상황에 대한 해석이나 신념을 바꾸는 인지전략은 아니다.

NoteBase

문 19. 터크만(Tuckman)의 팀 발전 과정을 순서대로 바르게 나열한 것은?

① 형성기 - 갈등기 - 규범기 - 성취기 - 해체기

② 형성기 - 성취기 - 규범기 - 갈등기 - 해체기

③ 형성기 - 규범기 - 갈등기 - 성취기 - 해체기

④ 형성기 - 갈등기 - 성취기 - 규범기 - 해체기

정답 1번

간단한 해설

팀이 구성된 뒤에는 역할과 업무 방식에 대한 **갈등을 조정하여 공동 규범을 확립**해야 안정적으로 성과를 낼 수 있다. 과업을 마친 뒤에는 팀 활동을 정리하는 해체기로 이어진다.

올바른 순서

형성기 → 갈등기 → 규범기 → 성취기 → 해체기

형성기: 구성원들이 처음 모여 팀의 목적과 과업을 파악하고 서로를 탐색한다. 아직 역할과 관계가 확립되지 않아, 함께 일하는 과정에서 의견 차이가 드러날 수 있다.

갈등기: 역할, 주도권, 업무 방식 등을 둘러싼 의견 대립이 나타난다. 이러한 **차이를 드러내고 조정하는 과정**을 거쳐야 구성원들이 따를 공동 기준을 세울 수 있다.

규범기: 갈등을 조정하면서 역할과 행동 규범에 대한 합의가 이루어지고 응집력과 협력이 높아진다. **공동 기준과 신뢰가 자리 잡아** 팀의 역량을 과업 수행에 집중할 기반이 마련된다.

성취기: 확립된 역할과 규범을 바탕으로 구성원들이 협력하며 과업을 효과적으로 수행한다. 관계와 업무 방식을 정하는 데 쓰이던 힘을 **목표 달성과 성과 창출**에 집중하는 단계이다.

해체기: 과업이 완료되거나 팀의 목적이 달성되면 활동을 마무리하고 성과를 정리하며 팀을 해산한다. 과업 수행을 중심으로 한 성취기 이후에 팀 활동을 종결하는 단계이다.

NoteBase

문 20. 「개인정보 보호 가이드라인」상 의료기관에서 인터넷이나 전화를 통한 진료·검사 예약 시 개인정보 처리 기준으로 옳지 않은 것은?

① 인터넷으로 수집한 주민등록번호는 암호화하여야 한다.

② 단순예약(시간약속)을 위한 주민등록번호 수집은 원칙적으로 허용되지 않는다.

③ 전화를 통하여 필요한 개인정보를 수집할 때 통화내용은 녹취할 수 없다.

④ 진료 목적일 경우에는 만 14세 미만 아동에게 법정대리인의 동의없이 개인정보를 수집할 수 있다.

정답 3번

①

인터넷으로 수집하여 전자적으로 보관하는 주민등록번호는 유출 등을 방지하기 위해 **암호화하여 안전하게 보관**하여야 한다.

개인정보 보호법 제24조의2 제2항
개인정보 보호법 제24조의2(주민등록번호 처리의 제한)
② 개인정보처리자는 제24조제3항에도 불구하고 주민등록번호가 유출등이 되지 아니하도록 암호화 조치를 통하여 안전하게 보관하여야 한다. 이 경우 암호화 적용 대상 및 대상별 적용 시기 등에 관하여 필요한 사항은 개인정보의 처리 규모와 유출 시 영향 등을 고려하여 대통령령으로 정한다. <신설 2014.3.24, 2015.7.24, 2026.3.10>

개인정보 보호법 시행령 제21조의2 제1항
개인정보 보호법 시행령 제21조의2(주민등록번호 암호화 적용 대상 등)
① 법 제24조의2제2항에 따라 암호화 조치를 하여야 하는 암호화 적용 대상은 주민등록번호를 전자적인 방법으로 보관하는 개인정보처리자로 한다.

NoteBase

②

주민등록번호는 법령에서 구체적으로 처리를 요구하거나 허용하는 등의 사유가 있어야 처리할 수 있다. **단순한 시간약속만으로는 이러한 사유가 인정되지 않으므로** 원칙적으로 수집할 수 없다.

개인정보 보호법 제24조의2 제1항
개인정보 보호법 제24조의2(주민등록번호 처리의 제한)
① 제24조제1항에도 불구하고 개인정보처리자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 제외하고는 주민등록번호를 처리할 수 없다. <개정 2014.11.19, 2016.3.29, 2017.7.26, 2020.2.4>
1. 법률 · 대통령령 · 국회규칙 · 대법원규칙 · 헌법재판소규칙 · 중앙선거관리위원회규칙 및 감사원규칙에서 구체적으로 주민등록번호의 처리를 요구하거나 허용한 경우
2. 정보주체 또는 제3자의 급박한 생명, 신체, 재산의 이익을 위하여 명백히 필요하다고 인정되는 경우
3. 제1호 및 제2호에 준하여 주민등록번호 처리가 불가피한 경우로서 보호위원회가 고시로 정하는 경우

③

전화로 필요한 개인정보를 수집할 때 **통화내용을 녹취할 수 있다**. 녹취할 때에는 **녹취 사실을 정보주체에게 알리고 녹취파일에 안전성 확보조치**를 하여야 한다.

개인정보 보호법 시행령 제17조 제2항 제2호
개인정보 보호법 시행령 제17조(동의를 받는 방법)
② 개인정보처리자는 법 제22조에 따라 개인정보의 처리에 대하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 방법으로 정보주체의 동의를 받아야 한다. <개정 2023.9.12>
2. 전화를 통하여 동의 내용을 정보주체에게 알리고 동의의 의사표시를 확인하는 방법

개인정보 보호법 제29조
개인정보 보호법 제29조(안전조치의무) 개인정보처리자는 개인정보가 유출등이 되지 아니하도록 내부 관리계획 수립, 접속기록 보관 등 대통령령으로 정하는 바에 따라 안전성 확보에 필요한 기술적 · 관리적 및 물리적 조치를 하여야 한다. <개정 2015.7.24, 2026.3.10>

NoteBase

④

진료기록 작성 등 법령상 의무를 이행하기 위해 필요한 개인정보는 **만 14세 미만 아동으로부터도 법정대리인의 동의 없이 직접 수집할 수 있다**. 진료 외 목적으로 동의가 필요한 개인정보를 수집할 때에는 법정대리인의 동의를 받아야 한다.

개인정보 보호법 제15조 제1항 제2호
개인정보 보호법 제15조(개인정보의 수집 · 이용)
① 개인정보처리자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 개인정보를 수집할 수 있으며 그 수집 목적의 범위에서 이용할 수 있다. <개정 2023.3.14>
2. 법률에 특별한 규정이 있거나 법령상 의무를 준수하기 위하여 불가피한 경우

개인정보 보호법 제22조의2 제1항
개인정보 보호법 제22조의2(아동의 개인정보 보호)
① 개인정보처리자는 만 14세 미만 아동의 개인정보를 처리하기 위하여 이 법에 따른 동의를 받아야 할 때에는 그 법정대리인의 동의를 받아야 하며, 법정대리인이 동의하였는지를 확인하여야 한다.

의료법 제22조 제1항
의료법 제22조(진료기록부 등)
①의료인은 각각 진료기록부, 조산기록부, 간호기록부, 그 밖의 진료에 관한 기록(이하 "진료기록부등"이라 한다)을 갖추어 두고 환자의 주된 증상, 진단 및 치료 내용 등 보건복지부령으로 정하는 의료행위에 관한 사항과 의견을 상세히 기록하고 서명하여야 한다. <개정 2013.4.5>

NoteBase